



Finanziato  
dall'Unione europea  
NextGenerationEU



**CO.PRO.S.S.  
CONSORZIO PROVINCIALE  
PER I SERVIZI SOCIALI**

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI:**

- N. 1 INCARICO DI PSICOLOGO**
- N. 1 INCARICO DI ASSISTENTE SOCIALE**
- N. 2 INCARICHI DI EDUCATORE PROFESSIONALE**
- N. 2 INCARICHI DI COACH**

**IN ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006**

**IL DIRIGENTE**

**RENDE NOTO**

Che il presente Avviso Pubblico è relativo al conferimento di n. 6 incarichi esterni, di cui n. 1 per Psicologo, n. 1 per Assistente Sociale, n. 2 per Educatore Professionale e n. 2 per Coach, in attuazione del **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006**

**ART. 1 - Finalità**

1. E' indetta una selezione pubblica, per titoli, per l'affidamento di n. 6 incarichi esterni, di cui n. 1 per Psicologo, n. 1 per Assistente Sociale, n. 2 per Educatore Professionale e n. 2 per Coach, in attuazione del **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE**

**PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006;**

2. Il Decreto Direttoriale n. 45 del 9 Dicembre 2021, così come modificato dal Decreto Direttoriale n. 1 del 28 gennaio 2022, ha adottato il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione"- Componente 2 - Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevedono progettualità per l'implementazione di a) Investimento 1.1 - Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; b) 1.2 - Percorsi di autonomia per persone con disabilità; c) Investimento 1.3 Housing Temporaneo e stazioni di posta.
3. Il Decreto Direttoriale n. 5 del 15 febbraio 2022, ha adottato l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei Distretti Sociali da finanziare nell'Ambito della M5C2 - Inv.1.1, Inv.1.2, Inv.1.3;
4. La Convenzione PNRR\_3910\_C64H2200035006, sottoscritta fra l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - C.F. 80237250586, la Direzione Generale Lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e l'Ambito territoriale di Mesoraca, stabiliva la definizione degli obblighi tra le suddette parti contraenti finalizzati alla realizzazione dell'intervento previsto dalla Missione 5 - Componente 2- Sottocomponente 1- Servizi Sociali, disabilità e marginalità sociale - Investimento 1.1 Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti - Sub Investimento 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini.

**ART. 2 - Figure professionali richieste e compiti**

1. Per il **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006**, le figure professionali incaricate saranno chiamate ad operare, relativamente a Genitori con figli conviventi o meno, in età 0-17 anni, con particolare focus sulla fascia 0-6, che siano ancora titolari della responsabilità genitoriale, anche limitata, che sperimentano debole capacità nel costruire e/o mantenere l'insieme delle condizioni (interne ed esterne) che consente un esercizio positivo e autonomo delle funzioni genitoriali appartenenti ai Comuni dell'Ambito Sociale di Mesoraca (**Cotronei, Mesoraca, Petilia Policastro, Roccabernarda e Santa Severina**).
2. Il progetto consta di 3 azioni:
  - a) **Preimplementazione:** che prevede le attività di:
    - 1) Individuazione/aggiornamento figure necessarie e costituzione/mantenimento gruppi di lavoro (referente territoriale, Gruppo Territoriale, Coach, Equipe Multidisciplinari;
    - 2) Analisi Preliminare ed individuazione delle famiglie Target;
    - 3) Costruzione/mantenimento delle condizioni per l'attivazione dei dispositivi di intervento;
    - 4) Partecipazione alle attività formative previste;
  - b) **Implementazione:** che prevede le attività di:

- 1) Implementazione del programma con le famiglie Target;
- 2) Attivazione dei dispositivi;
- 3) Realizzazione e partecipazione ai tutoraggi.

In tale azione, l'intervento di attivazione dei dispositivi prevede la realizzazione di un servizio di **Educativa Domiciliare**, l'attuazione di **Gruppi con genitori e bambini** in collaborazione con gli Istituti Scolastici dell'Ambito Territoriale Sociale e con servizi educativi esistenti e l'intervento di **Vicinanza Solidale**;

c) **Post-Implementazione:** che prevede l'attività di:

- 1) Documentazione, raccolta dati, analisi sulle attività svolte, compilazione questionario finale di attività.

#### **ART. 3 - Tipologia del rapporto e modalità di svolgimento dell'incarico**

1. Gli incarichi avranno per oggetto una prestazione di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 2222 e seguenti e 2229 e seguenti cod. civ. senza vincolo di subordinazione da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dal Consorzio.
2. Le figure professionali saranno selezionate ai sensi dell'art. 7, comma 6, del Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, dell'art. 46 del D. L. 112/2008, convertito in legge n. 133/2008, e del Regolamento del Co.Pro.S.S. sugli incarichi vigente, in quanto figura professionale non reperibile all'interno dell'Ente e per esigenze qualificate e temporanee cui non è possibile far fronte con personale in servizio, sulla base della valutazione del curriculum professionale che dovrà dimostrare adeguata ed elevata capacità professionale nel settore di che trattasi.
3. L'incarico dovrà essere svolto personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, salvo il necessario coordinamento con gli uffici del Co.Pro.S.S. e sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e nel rispetto delle regole di deontologia professionale.
4. Le figure professionali avranno accesso alle strutture del Co.Pro.S.S. e dei Comuni di Mesoraca, Cotronei, Petilia Policastro, Roccabernarda e Santa Severina, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dai professionisti in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.
5. I professionisti incaricati si impegnano a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entrano in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento; opereranno con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.
6. *L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa del Co.Pro.S.S., trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.*

#### **ART. 4 - Durata dell'incarico**

1. Gli incarichi avranno decorrenza dal 01.10.2023 e fino al 30.09.2025. Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati ed alla correttezza amministrativa, il Co.Pro.S.S., con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. La risoluzione del rapporto potrà avvenire nei casi previsti dalla legge e dal contratto.

#### **ART. 5 - Compenso previsto per l'incarico**

1. Il compenso tiene conto dei valori di mercato rilevabili al momento della data del presente avviso per prestazioni analoghe o simili a quelle richieste ai collaboratori medesimi. Ogni professionista incaricato percepirà i seguenti compensi:
  - A) **PSICOLOGO: € 31.680,00, comprensivo di oneri contributivi e fiscali, se ed in quanto dovuti, per 1.440 ore di prestazioni.**

- B) ASSISTENTE SOCIALE: € 31.680,00, *comprensivo di oneri contributivi e fiscali, se ed in quanto dovuti*, per 1.440 ore di prestazioni.
  - C) EDUCATORE PROFESSIONALE: € 31.680,00, *comprensivo di oneri contributivi e fiscali, se ed in quanto dovuti*, per 1.440 ore di prestazioni.
  - D) COACH: € 36.000,00, *comprensivo di oneri contributivi e fiscali, se ed in quanto dovuti*, per 1.440 ore di prestazioni.
2. Il compenso sarà liquidato, **trimestralmente**, dietro presentazione di fattura elettronica. Tale compenso è da ritenersi omnicomprensivo e pertanto nessun'altra somma sarà erogata dall'Amministrazione ai Professionisti in relazione all'esecuzione dell'incarico.
  3. Il compenso rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.
  4. Il compenso per i servizi di cui si tratta è interamente coperto dal finanziamento assegnato nell'ambito del Progetto **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006**.

#### **ART. 6 - Requisiti richiesti**

1. Possono partecipare alla selezione:
  - a) I cittadini italiani;
  - b) I cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - c) I cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria.
  - d) In possesso dei seguenti requisiti specifici:
    - **PSICOLOGO:**
      - 1) Laurea Magistrale (LM) in Psicologia del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi 51 - Psicologia;
      - 2) Iscrizione all'albo professionale degli psicologi;
    - **ASSISTENTE SOCIALE:**
      - 1) Laurea in Scienze del Servizio Sociale /L39;
      - 2) Iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali;
    - **EDUCATORE PROFESSIONALE:**
      - 1) Laurea in Scienze dell'Educazione /L19
    - **COACH:**
      - 1) Laurea in Scienze del Servizio Sociale /L39 e/o Laurea Magistrale (LM) in Psicologia del nuovo ordinamento appartenente ad una delle seguenti classi 51 - Psicologia e/o Laurea in Scienze dell'Educazione /L19
      - 2) Iscrizione all'albo professionale degli assistenti sociali e/o Iscrizione all'albo professionale degli psicologi.
  - e) Non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;

- f) Non essere soggetto/a a destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da un precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
  - g) Non essere incorso/a nei motivi di esclusione dalle gare pubbliche previste dall'art.80 del codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016).
2. I requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.
  3. L'Amministrazione potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

### **ART. 7 - Modalità di presentazione della domanda**

1. La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata esclusivamente secondo il modello allegato al presente Avviso (Allegato A) e dovrà essere presentata entro e non oltre le ore 12:00 del giorno 31/08/2023, mediante trasmissione telematica dei documenti all'indirizzo di posta elettronica certificata: [copross@pec.it](mailto:copross@pec.it), **a pena di esclusione**.
2. Si considerano ricevibili le domande complete in ogni parte, anche dei relativi ed eventuali allegati, e che siano pervenute entro il termine di cui al comma 1. La domanda si considera tempestivamente pervenuta con riferimento al momento in cui la stessa è disponibile presso il destinatario (**consegna**) e non anche rispetto al momento di invio (accettazione). In caso di esclusione per ritardo nella domanda, il/la candidato/a potrà dimostrare di aver tempestivamente trasmesso e consegnato la stessa per mezzo della ricevuta di consegna del messaggio di posta elettronica certificata debitamente conservata, sia in cartaceo che nell'originaria forma digitale (file di estensione eml.).
3. Nella domanda ('Allegato A) il/la candidato/a dovrà indicare, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:
  - a) Cognome, nome, luogo e data di nascita;
  - b) Residenza e codice fiscale;
  - c) Di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea;
  - d) Titoli di studio e di formazione posseduti;
  - e) Esperienze professionali possedute;
  - f) Indirizzo e-mail e recapito di cellulare presso cui si desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente Avviso;
  - g) Profilo professionale per il quale si intende partecipare;
  - h) Idoneità fisica all'impiego;
  - i) Di non aver riportato condanne penali, precisando, in caso contrario, quali condanne siano state riportate, nonché gli eventuali procedimenti pendenti in Italia o all'Estero;
  - j) Di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente inadempimento o insufficiente rendimento;
  - k) Di non essere decaduto da precedente impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false e mendaci;
  - l) Di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
  - m) Di aver preso visione del presente Avviso Pubblico e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
  - n) Di essere consapevole dell'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali dichiarati nell'ambito della procedura di selezione e per i fini alla stessa collegati, autorizzando a quanto innanzi ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Reg. UE n. 2016/679 (GDPR);

- o) Di essere a conoscenza di tutte le conseguenze di legge di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 novembre 2000, n. 445 per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci; fatto, comunque, salvo il requisito dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni a cui la presente selezione si riferisce.
4. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta. Tale conoscenza sarà accertata dalla Commissione giudicatrice nominata ai sensi dell'art. 7 di cui al presente Avviso, in sede di colloquio valutativo.
  5. Alla domanda il/la candidato/a dovrà, **a pena di esclusione**, allegare fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.
  6. Alla domanda dovrà essere altresì allegato **Curriculum Vitae in formato europeo**, sottoscritto ed aggiornato, ed un **prospetto riepilogativo** in cui dovranno essere analiticamente indicati i titoli di studio e le esperienze lavorative e professionali possedute. Sarà, quindi, cura e responsabilità del/la candidato/a indicare con chiarezza tutti gli elementi richiesti, utili alla valutazione da parte della Commissione giudicatrice. **Si precisa che non saranno valutate le esperienze professionali che non sono chiaramente esplicitate in termini di natura contrattuale, durata ed ore di servizio effettivamente svolte.**  
In caso di informazioni non complete, inesatte o, comunque, non chiaramente desumibili, le stesse non potranno concorrere alla valutazione complessiva.
  7. Il Co.Pro.S.S. si riserva la facoltà di verificare la veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso;
  8. La domanda, secondo l'Allegato A, e tutti gli altri documenti, **a pena di esclusione**, dovranno essere prodotti in formato **PDF**.

#### **ART. 8 - Commissione**

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sarà nominata apposita commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature nei tempi e modi di seguito previsti.
2. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice che sarà nominata dal Direttore del Co.Pro.S.S..

#### **ART. 9 - Valutazione**

1. La commissione, nominata ai sensi dell'art. 8 del presente Avviso, dispone, complessivamente per ciascun/a candidato/a, di **diciassette (17) punti e/o diciotto (18) punti**.

#### **ART. 9.1 - Valutazione dei titoli**

1. La fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali sarà effettuata sulla scorta di quanto dichiarato in sede di domanda da parte di ciascun candidato/a ed in ragione della griglia di valutazione di seguito indicata, per un punteggio massimo pari a **diciassette (17) punti per il profilo professionale di Psicologo, e di diciotto (18) punti per il profilo di Assistente Sociale ed Educatore Professionale:**

#### **Tabella punteggi e criteri di valutazione dei titoli -Profilo PSICOLOGO:**

Laurea	(Max 4 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure da 86/110 a 90/110	1 punto

Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure da 91/110 a 100/110	2 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure da 101/110 a 105/110	3 punti
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure da 106/110 a 110/110	4 punti
<i>Ulteriori Titoli di Studio</i>	(Max 3 punti)
1) Dottorato di Ricerca	2 punti
2) Master o altro titolo post-universitario della durata almeno annuale (ovvero 1500 ore - 60 c.f.u.)	1 punto per ogni titolo (per un max di 1 punto)
Esperienze professionali (servizio prestato sotto forma di lavoro subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. <u>(per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato)</u>	0,50 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 6 punti
Esperienze professionali (servizio prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. <u>(per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato)</u>	0,50 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 4 punti

**Tabella punteggi e criteri di valutazione dei titoli -Profilo ASSISTENTE SOCIALE:**

Laurea Triennale di primo livello	(Max 5 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure da 86/110 a 90/110	1 punto
Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure da 91/110 a 100/110	2 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure da 101/110 a 105/110	3 punti
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure da 106/110 a 110/110	4 punti
Laurea Magistrale Ovvero Laurea Specialistica in Scienze del Servizio Sociale	1 punto
<i>Ulteriori Titoli di Studio</i>	(Max 3 punti)
1) Dottorato di Ricerca	2 punti
2) Master o altro titolo post-universitario della durata almeno annuale (ovvero 1500 ore - 60 c.f.u.)	1 punto per ogni titolo (per un max di 1 punto)
Esperienze professionali (servizio prestato sotto forma di lavoro subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali). Ai fini	0,50 punto per ogni quadrimestre di servizio



del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. <u>(per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato)</u>	maturato fino ad un max di 6 punti
Esperienze professionali (servizio prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. <u>(per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato)</u>	0,50 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 4 punti

**Tabella punteggi e criteri di valutazione dei titoli -Profilo EDUCATORE PROFESSIONALE:**

Laurea Triennale di primo livello	(Max 5 punti)
Votazione conseguita da 66/100 a 80/100 oppure da 86/110 a 90/110	1 punto
Votazione conseguita da 81/100 a 90/100 oppure da 91/110 a 100/110	2 punti
Votazione conseguita da 91/100 a 95/100 oppure da 101/110 a 105/110	3 punti
Votazione conseguita da 96/100 a 100/100 oppure da 106/110 a 110/110	4 punti
Laurea Magistrale Ovvero Laurea Specialistica in Scienze dell'Educazione	1 punto
<i>Ulteriori Titoli di Studio</i>	(Max 3 punti)
2) Dottorato di Ricerca	2 punti
2) Master o altro titolo post-universitario della durata almeno annuale (ovvero 1500 ore - 60 c.f.u.)	1 punto per ogni titolo (per un max di 1 punto)
Esperienze professionali (servizio prestato sotto forma di lavoro subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. <u>(per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato)</u>	0,50 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 6 punti
Esperienze professionali (servizio prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica). Ai fini del calcolo per l'attribuzione del punteggio di cui innanzi non saranno computate frazioni inferiori al quadrimestre e devono intendersi esperienze maturate alla data di presentazione della domanda. <u>(per i contratti ad ore, verrà calcolato 0,50 punto per ogni 180 ore di servizio prestato)</u>	0,50 punto per ogni quadrimestre di servizio maturato fino ad un max di 4 punti



- *Si precisa che non saranno valutate le esperienze professionali che non sono chiaramente esplicitate in termini di natura contrattuale, durata ed ore di servizio effettivamente svolte.*

#### **ART. 10 - Graduatoria finale**

1. Al termine dei lavori di valutazione dei candidati, la Commissione formerà la graduatoria finale riportante il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato;
2. A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà determinata dalla minore età del candidato;
3. In caso di sopraggiunta indisponibilità del candidato risultato idoneo e, quindi, vincitore della selezione, il Co.Pro.S.S. procederà a scorrimento della graduatoria partendo dal primo degli idonei non vincitori. Il candidato che dichiara di rinunciare alla chiamata per la costituzione del rapporto di lavoro ovvero non prende servizio nel giorno stabilito o cessa dall'incarico prima della sua naturale scadenza, decade dalla posizione in graduatoria e non potrà essere richiamato.
4. La graduatoria sarà valida per 24 mesi e potrà essere utilizzata per l'individuazione delle figure professionali in analoghi progetti.

#### **ART. 11 - Trattamento dei dati personali**

1. I dati acquisiti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità relative alla procedura di selezione per la quale sono stati comunicati;
2. I dati saranno raccolti dal Co.Pro.S.S., responsabile della presente procedura selettiva e saranno trattati e conservati in osservanza delle norme di cui al D. Lgs. n. 196/003 e ss.mm.ii., nonché del Regolamento UE 2016/679 (GDPR);

#### **ART. 12 - Diritto di accesso agli atti e documenti amministrativi del procedimento di selezione pubblica**

1. Gli atti e documenti di cui alla procedura di selezione sono disponibili, ai sensi e per gli effetti degli artt. 22 e ss. della L. n. 241/1990, presso la sede del Co.Pro.S.S. sita in Crotone alla Via Mario Nicoletta n. 28;
2. Tale diritto potrà essere esercitato, in caso di possesso dei requisiti di legge, al termine della procedura di selezione.

#### **ART. 13 - Responsabile del Procedimento**

1. Il Responsabile della presente procedura è il Direttore Dott.ssa Alba FUSTO;
2. Per eventuali informazioni ovvero per l'esercizio del diritto di accesso, potranno essere utilizzati i seguenti recapiti: tel. 0962/952681 - 0962/952679 - posta elettronica [copross@pec.it](mailto:copross@pec.it)

#### **ART. 14 - Pubblicità**

1. Il presente Avviso viene pubblicato sull'Albo pretorio on line del Co.Pro.S.S. e sul sito internet istituzionale [www.copross.it](http://www.copross.it) - Amministrazione Trasparente - Avvisi e Bandi;

#### **ART. 15 - Disposizioni finali**

1. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni contenute nel presente Avviso, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno il successivo rapporto di lavoro.
2. Il Co.Pro.S.S. si riserva il diritto di modificare, sospendere o revocare la presente procedura di selezione qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità in conformità alla disciplina sull'autotutela amministrativa.

3. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si rinvia alla normativa nazionale vigente nonché ai regolamenti comunali in materia.

Crotone, 08/08/2023

Il Direttore  
Dott.ssa Alba FUSTO



**ALLEGATO A**

**Spett.le**

**CO.PRO.S.S.**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_, nato/a a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_ e residente in \_\_\_\_\_ alla via \_\_\_\_\_, C.F. \_\_\_\_\_ Indirizzo mail \_\_\_\_\_ recapito telefonico \_\_\_\_\_

***chiede***

Di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica, **PER IL CONFERIMENTO N. 6 INCARICHI ESTERNI** –

**PROFILO PROFESSIONALE** \_\_\_\_\_

**IN ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 - SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006**

A tal fine,

***dichiara,***

ai sensi del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità, consapevole delle conseguenze di legge in caso di dichiarazioni false e mendaci, quanto segue:

- a) di essere cittadino italiano ovvero di essere cittadino \_\_\_\_\_, quale Stato membro dell'Unione Europea (*Sono equiparati ai cittadini italiani i cittadini della Repubblica di S. Marino e della Città del Vaticano*);
- b) di godere dei diritti civili e politici (*in caso di cittadino europeo: di godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza*) e di non essere stato interdetto dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- c) (*per i cittadini di altro Stato membro dell'Unione Europea*) di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;

- d) di essere fisicamente idoneo all'impiego;
- e) di non aver riportato condanne penali ovvero di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con le pubbliche amministrazioni;
- f) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- g) di non essere decaduto dall'impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti, false;
- h) di conoscere gli strumenti informatici di base e dei software riconducibili alle specifiche competenze richieste nel presente avviso;
- l) di possedere il seguente titolo di laurea: \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_, il \_\_\_\_\_, con la votazione di \_\_\_\_\_;
- m) di essere iscritto all'Albo dell'Ordine Professionale di \_\_\_\_\_ con iscrizione all'Albo degli \_\_\_\_\_ Sez. \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_;
- n) di essere in possesso di dottorato di ricerca/ come di seguito indicato: Titolo \_\_\_\_\_ conseguito a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ con la votazione di \_\_\_\_\_;
- o) di essere in possesso degli attestati/qualifiche di corsi di formazione professionale di durata di almeno \_\_\_\_\_ 300 \_\_\_\_\_ ore \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_;
- q) (*nel caso di titolo di studio conseguito all'estero*) di essere in possesso del provvedimento di riconoscimento e di equiparazione previsto dalla vigente normativa.
- r) (*nel caso di titoli equipollenti*) di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_, conseguito presso \_\_\_\_\_ ed equipollente ai sensi del \_\_\_\_\_.
- s) di possedere, inoltre, i titoli speciali di valutazione ai sensi dell'art. 4 dell'Avviso Pubblico, come meglio specificati nel Curriculum Vitae e nel Prospetto riepilogativo che si allegano, e, in particolare, di aver maturato l'esperienza professionale ivi descritta conseguita nello svolgimento di attività lavorativa di tipo subordinato e/o lavoro flessibile presso PP.AA. regionali e/o locali, ovvero prestato alle dipendenze di soggetti privati erogatori di servizi esternalizzati ovvero di agenzie interinali per conto di PP.AA. regionali e/o locali e/o formazione specifica;
- t) di impegnarsi a comunicare tempestivamente e per iscritto ogni variazione o modifica dei dati personali e dei recapiti indicati nella presente domanda;
- u) di accettare, senza riserva alcuna, tutte le prescrizioni contenute nell'Avviso, nonché quelle in ordine al successivo rapporto di lavoro;
- v) di autorizzare il Co.Pro.S.S. al trattamento, gestione e conservazione dei dati personali per le finalità di cui alla procedura selettiva;

z) di essere a conoscenza delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

aa) di voler essere contattato ai seguenti recapiti: telefono *(obbligatorio)*  
\_\_\_\_\_ e posta elettronica certificata *(obbligatorio)*  
\_\_\_\_\_.

**SI ALLEGA ALLA PRESENTE DOMANDA:**

1. Fotocopia f/r di un **documento di identità**, munito di fotografia, in corso di validità;
2. **Prospetto riepilogativo** delle esperienze professionali possedute, in linea con le prescrizioni dell'Avviso e volto alla dimostrazione dei titoli ed esperienze valutabili ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio (Art. 5, comma 8 dell'Avviso Pubblico);
3. **Curriculum vitae in formato europeo**, sottoscritto e datato.
4. Altra documentazione ritenuta utile al fine della dimostrazione dei requisiti generali e specifici di cui all'Avviso.

Crotone, \_\_\_\_\_

*Firma*

---

*Si autorizza il Co.Pro.S.S., ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. ed ai sensi del Reg. UE 2016/679, al trattamento, gestione e conservazione dei dati personali per le finalità di cui all'Avviso Pubblico di selezione di figure professionali.*

Crotone, \_\_\_\_\_

*Firma*

---