



DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 24

Del 20/01/2025

OGGETTO:	APPROVAZIONE CONTRATTI DA LAVORATORE AUTONOMO PROGETTO PIPPI- SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI- MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E UNIONE EUROPEA – NELL'AMBITO DEL P.N.R.R. – MISSIONE 5 COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 INVESTIMENTO 1.1 SUB INVESTIMENTO 1.1.1 – CUP C64H22000350006 – AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA
-----------------	--

L'anno **DUEMILAVENTICINQUE** il giorno 20, del mese di **GENNAIO**, nella Sede del Co.Pro.S.S., il
Direttore – Dottoressa Alba **FUSTO** - ha adottato la seguente determinazione:

II DIRIGENTE

PREMESSO CHE:

- Il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, istituisce lo strumento di recupero e resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;
- Il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, rec "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- Il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" (di seguito anche "PNRR" o "Piano") presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 è stato valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- Il Decreto Legge del 31 maggio 2021, n. 77 convertito con modificazioni dalla legge di conversione del 29 luglio 2021, n. 108, reca: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure» e nello specifico, l'articolo 8, del suddetto decreto-legge n. 31 maggio 2021, n. 77, ai sensi del quale ciascuna Amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 11/10/2021 stabilisce l'istituzione dell'Unità di Missione dell'Amministrazione centrale titolare di interventi PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108;
- Il DD n. 45 del 9 dicembre 2021, così come modificato da DD n. 1 del 28 gennaio 2022, adotta il Piano Operativo per la presentazione di proposte di adesione agli interventi di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 –Investimenti 1.1, 1.2 e 1.3 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) che prevedono progettualità per l'implementazione di: a) Investimento 1.1 -Sostegno alle persone vulnerabili e prevenzione dell'istituzionalizzazione degli anziani non autosufficienti; b) Investimento 1.2 -Percorsi di autonomia per persone con disabilità; c) Investimento 1.3 -Housing temporaneo e stazioni di posta;
- Con DD n. 5 del 15 febbraio 2022 veniva adottato l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei distretti sociali da finanziare nell'ambito della M5C2 Inv. 1.1, Inv. 1.2, Inv 1.3;
- Con DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, sono stati approvati gli elenchi dei distretti sociali finanziabili;
- La proposta progettuale presentata sull'applicativo predisposto dalla DG lotta alla povertà da parte dell'Ambito Territoriale di Mesoraca e relativa al Sub-investimento 1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" è stata approvata;
- In data 30/12/2022, è stata firmata l'apposita Convenzione, fra l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, la Direzione Generale Lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, l'Ambito Territoriale di Mesoraca per la realizzazione delle attività previste dal Progetto **PIPI- SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI- MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E UNIONE EUROPEA – NELL'AMBITO DEL P.N.R.R. – MISSIONE 5**

COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 INVESTIMENTO 1.1 SUB INVESTIMENTO 1.1.1 – CUP C64H22000350006

- Con Deliberazione della Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Sociale di Mesoraca n. 7 del 14/03/2023 è stato autorizzato il Co.Pro.S.S. di Crotone alla gestione del progetto P.I.P.P.I - sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - approvato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e Unione Europea, nell'ambito del P.N.R.R., missione 5 componente 2 sottocomponente 1 – investimento 1.1. sub investimento 1.1.1;
- Con determinazione del Responsabile dell'Ufficio di Piano n. 112 del 21/07/2023 – REG. GEN. 661, è stata disposta la liquidazione della somma di **€. 21.150,00**, erogata dal Ministero del lavoro e politiche Sociali a titolo di anticipazione, in favore di questo Consorzio, soggetto attuatore del progetto Progetto P.I.P.P.I - sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini - approvato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali e Unione Europea, nell'ambito del P.N.R.R., missione 5 componente 2 sottocomponente 1 – investimento 1.1. sub investimento 1.1.1 CUP C64H22000350006;
- Con propria determina n. **178** del 07/08/2023 è stata impegnata la somma complessiva di **€. 211.500,00** sul capitolo **84** del bilancio 2023 codice di bilancio **12.02-01.03.02.99.999** per la realizzazione del **PROGETTO PIPPI- SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI- MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E UNIONE EUROPEA – NELL'AMBITO DEL P.N.R.R. – MISSIONE 5 COMPONENTE 2 -AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA – impegno n. 2023/41;**
- Con lo stesso è stata accertata la somma complessiva di **€. 211.500,00** sul capitolo **4070** del bilancio 2023 codice di bilancio **2.01.01.02.003** per la realizzazione del **PROGETTO PIPPI- SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI- MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E UNIONE EUROPEA – NELL'AMBITO DEL P.N.R.R. – MISSIONE 5 COMPONENTE 2 -AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA – accertamento n. 2023/31**
- Con propria determina n. **184** del 08/08/2023 si è provveduto a pubblicare il seguente avviso:
 - **AVVISO DI SELEZIONE PROGETTO CONTRASTO ALLA POVERTA' E DI INCLUSIONE SOCIALE ATTIVA – PIANO POVERTA' 2020 REGIONE CALABRIA - DECRETO LEGISLATIVO 15 SETTEMBRE 2017, N. 147 “DISPOSIZIONE PER L'INTRODUZIONE DI UNA MISURA NAZIONALE DI CONTRASTO ALLA POVERTA'” LEGGE N. 33/2017, per il reperimento di Assistenti Sociali per il potenziamento dei servizi di segretariato sociale, dei servizi per la presa in carico e degli interventi sociali e socio-sanitario rivolti ai destinatari dei progetti personalizzati;**
-AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER IL CONFERIMENTO DI: N. 1 INCARICO DI PSICOLOGO, N. 1 INCARICO DI ASSISTENTE SOCIALE, N. 2 INCARICHI DI EDUCATORE PROFESSIONALE, N. 2 INCARICHI DI COACH IN ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) – MISSIONE 5 – COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 – INVESTIMENTO 1.1 – SOTTOCOMPONENTE 1 “SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE” DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 – SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI – SUB INVESTIMENTO 1.1.1 – SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI – AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA – CUP C64H22001430006
- La scadenza del suddetto Avviso è stata fissata entro le ore 12:00 del giorno 31/08/2023;
- Con proprio atto n. **197** del 04/09/2023, sono stati nominati membri della commissione esaminatrice per il conferimento di **N. 1 INCARICO DI PSICOLOGO, N. 1 INCARICO DI**

ASSISTENTE SOCIALE, N. 2 INCARICHI DI EDUCATORE PROFESSIONALE, N. 2 INCARICHI DI COACH IN ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006, nelle persone di:

D.ssa Alba FUSTO, Direttore del Co.Pro.S.S., -

Presidente

D.ssa Roberta TASSONE, Assistente Sociale del Co.Pro.S.S.,

Componente

D.ssa Maria SANZONE, Dipendente del Co.Pro.S.S.,

Componente/Segretario

- Con propria determina n. **198** del 18/09/2023, sono stati approvati i lavori di commissione ed i relativi verbali n. 1 del 04/09/2023 e n. 2 del 07/09/2023, per la selezione di N. 1 INCARICO DI PSICOLOGO, N. 1 INCARICO DI ASSISTENTE SOCIALE, N. 2 INCARICHI DI EDUCATORE PROFESSIONALE, N. 2 INCARICHI DI COACH IN ATTUAZIONE DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 - COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 "SERVIZI SOCIALI, DISABILITA' E MARGINALITA' SOCIALE" DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA' PER L'IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL'ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006;
- Sono stati sottoscritti i seguenti contratti da lavoratore autonomo:
- Dott.ssa Saverina **MANCINA**, nata in San Giovanni in Fiore il 10/06/1986 ed ivi residente alla Via Gran Sasso n. 123, Cod. Fiscale **MNCSRN86H50H919R**, P. IVA N. 03717910784 - Contratto da Lavoratore Autonomo - dal 24/10/2023 al 30/09/2025 - **Assistente Sociale** - Compenso € **31.680,00 (costo orario Euro 22,00) - 60 ORE MENSILI**;
 - Dott.ssa Caterina **MEZZOTERO**, nata a Catanzaro il 06/02/1981 e residente in Botricello alla Via Settembrini n. 21, Cod. Fiscale **MZZCRN81B46C352R**, P. IVA N.03835620794- Contratto da Lavoratore Autonomo - dal 02/10/2023 al 30/09/2025 - **Coach** - Compenso € **36.000,00 (costo orario Euro 25,00) - 60 ORE MENSILI**;
 - Dott.ssa Valentina **GALASSO**, nata a Crotone il 28/03/1991 e residente in Scandale alla Via Nazionale n. 178, Cod. Fiscale **GLSVNT91C68D122E**, P. IVA N. 03617580794- Contratto da Lavoratore Autonomo - dal 02/10/2023 al 30/09/2025 - **Coach** - Compenso € **36.000,00 (costo orario Euro 25,00) - 60 ORE MENSILI**;
 - Dott.ssa Alessandra **VONA**, nata a Crotone il 28/09/1991 e residente in Cirò Marina alla Via Rousseau snc, Cod. Fiscale **VNOLSN91P68D122A**, P. IVA N. 03640290791 - Contratto da Lavoratore Autonomo - dal 02/10/2023 al 30/09/2025 - **Educatore Professionale** - Compenso € **31.680,00 (costo orario Euro 22,00) - 60 ORE MENSILI**;
 - Dott.ssa Francesca **ALESSIO**, nata in Catanzaro il 06/11/1995 e residente in Petilia Policastro alla Via Manche n. 11, Cod. Fiscale **LSSFNC95S46C352H**, P. IVA N. 03778410799- Contratto da Lavoratore Autonomo - dal 24/10/2023 al 30/09/2025 - **Psicologo** - Compenso € **31.680,00 (costo orario Euro 22,00) - 60 ORE MENSILI**;
 - Dott.ssa Federica **APA**, nata a Crotone il 21/06/1988 e residente in Petilia Policastro alla Via Riccardo Lombardi n. 44, Cod. Fiscale **PAAFRN88H61D122B**, P. IVA N. 03679010797 - Contratto da Lavoratore Autonomo - dal 02/10/2023 al 30/09/2025 - **Educatore Professionale** - Compenso € **31.680,00 (costo orario Euro 22,00) - 60 ORE MENSILI**;

- A seguito di formale rinuncia presentata dalla dott.ssa Federica **APA**, così come previsto dall'Avviso Pubblico, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria, contrattualizzando la seguente professionista:
 - Dott.ssa Mariana **DE FAZIO**, nata a Bucarest il 20/09/1993 e residente in Crotone alla Via Saffo n. 37, Cod. Fiscale **DFZMRN93P60Z129U**, P. IVA N. **03939120790** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 16/11/2023 al 15/10/2025 – **Educatore Professionale** - Compenso € **31.680,00** (costo orario Euro **22,00**) – **60 ORE MENSILI**;
- A seguito di formale rinuncia presentata dalla dott.ssa Caterina **MEZZOTERO**, così come previsto dall'Avviso Pubblico, si è proceduto allo scorrimento della graduatoria, contrattualizzando il seguente professionista:
 - Dr. Leonardo **TORCHIA**, nato a Crotone il 29.02.1984 ed ivi residente alla Via Cappuccini n. 65 Cod. Fiscale **TRCLRD84B29D122K**, P. IVA N. **03823680792** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 01/04/2024 al 30/09/2025 – **Coach** - Compenso € **27.000,00** (costo orario Euro **25,00**) – **60 ORE MENSILI**;
- Le professioniste Dott.ssa Alessandra **VONA**, nata a Crotone il 28/09/1991 e residente in Cirò Marina alla Via Rousseau snc, Cod. Fiscale **VNOLSN91P68D122A**, P. IVA N. 03640290791 e Dott.ssa Valentina **GALASSO**, nata a Crotone il 28/03/1991 e residente in Scandale alla Via Nazionale n. 178, Cod. Fiscale **GLSVNT91C68D122E**, P. IVA N. 03617580794, hanno formalmente rinunciato all'incarico;
- Come stabilito dall'Avviso Pubblico si è proceduto allo scorrimento della graduatoria;

CONSIDERATO CHE:

- Dall'ultimo monitoraggio effettuato, considerato che il progetto **PIPPI** prevede l'attivazione di n. **30** dispositivi a favore di altrettante famiglie, si rende necessario incrementare le ore delle figure professionali necessarie all'attivazione delle attività progettuali;
- Il progetto P.I.P.P.I. consta di 3 azioni:
 - a) Preimplementazione:** che prevede le attività di: Individuazione/aggiornamento figure necessarie e costituzione/mantenimento gruppi di lavoro (referente territoriale, Gruppo territoriale, coach, Équipe Multidisciplinari); Analisi preliminare e individuazione delle famiglie Target; Costruzione/mantenimento delle condizioni per l'attivazione dei dispositivi di intervento; Partecipazione alle attività formative previste;
 - b) Implementazione** che prevede le attività di Implementazione del programma con le famiglie Target, Attivazione dei dispositivi, Realizzazione e partecipazione ai tutoraggi. In tale azione, l'attività di attivazione dei dispositivi prevede la realizzazione di un servizio di educativa domiciliare, l'attuazione di Gruppi con genitori e bambini in collaborazione con gli Istituti Scolastici dell' ATS e con i servizi educativi esistenti, e l'intervento di Vicinanza Solidale;
 - c) Post-implementazione** che prevede l'attività di Documentazione, raccolta dati, analisi sulle attività svolte, compilazione questionario finale di attività. Il progetto sarà gestito mediante una forma di unitarietà amministrativa, gestionale ed economica. Il Co.Pro.S.S. che gestirà le attività sarà in grado di garantire il coinvolgimento dei servizi per la prima infanzia e delle scuole in modo tale da favorire la partecipazione degli educatori e degli insegnanti alle EEMM e l'operatività del dispositivo del partenariato scuola-servizi-famiglie.
- La governance, la gestione ed il coordinamento progettuale sono a capo del Distretto Socio-Sanitario di Mesoraca, la realizzazione delle attività progettuali sarà garantita dal Co.Pro.S.S., che si occuperà della realizzazione della totalità delle azioni, mettendo a disposizione il proprio personale dipendente e individuando le figure professionali necessarie all'espletamento delle attività. Tale modalità di gestione corrisponde allo stesso sistema utilizzato nella progettazione dell'Avviso 3/2016 CAL_21, AV/1 PAIS ed Avviso ReactEU. Il predetto personale che verrà impiegato nella realizzazione delle attività

progettuali corrisponde a n. 2 Educatori, n. 1 assistente sociale, n. 1 Psicologo e n. 2 Coach. Gli stessi verranno incaricati mediante contratto da lavoratore autonomo. Presteranno la propria collaborazione per 2 ore al giorno per 5 giorni la settimana per 36 mesi. Le suddette figure professionali saranno individuate a seguito di regolare selezione pubblica. Il Co.Pro.S.S. metterà a disposizione il proprio personale, fra cui n. 1 referente territoriale, n. 2 assistenti sociali, n. 1 istruttore amministrativo addetto alla rendicontazione. Verranno messe a disposizione le EM già costituite ed operanti nell'ambito dei progetti AV/1 PAIS e quota servizi povertà anni 2019/2020, formate da n. 4 assistenti sociali, n. 10 educatori, n. 2 psicologi, n. 1 coordinatore. Il progetto sarà gestito mediante una forma di unitarietà amministrativa, gestionale ed economica.

- Il progetto nasce dalle esigenze manifestate nel territorio, la proposta è infatti frutto del bisogno emerso c/o il Co.Pro.S.S. e altri servizi territoriali provinciali, in cui le famiglie hanno manifestato un forte disagio dovuto, in parte a: Degrado ambientale e sociale; Vulnerabilità Economica; Presenza di componenti fragili; Problematiche relazionali. Emerge un "rischio sociale" per famiglie e minori, ovvero la scarsità sul territorio di opportunità di riuscita: disgregazione familiare, difficile accessibilità all'istruzione, scarse opportunità di aggregazione e di strutture del tempo libero organizzato. Con la realizzazione del progetto si intende supportare una nuova genitorialità, promuovendo modelli di benessere familiare fondati sulla cura, la socializzazione, l'educazione di minori, soprattutto di quelli appartenenti a famiglie svantaggiate. Si intende, fare un salto di qualità, promuovendo un "nuovo welfare" basato sulla famiglia quale soggetto sociale, tutelando tutti i membri della famiglia in un contesto relazionale che deve avere e mantenere e rigenerare, un carattere "familiare". Fondamentale sarà l'attenzione che verrà posta al ruolo del contesto locale nel creare una relazione riflessiva che si orienti alla costruzione di contesti familiari, nonché un welfare mix orientato alle diverse fasi della vita. Gli interventi progettuali saranno compiuti in modo da non sostituire ma sostenere e potenziare le funzioni proprie ed autonome delle famiglie;
- L'azione programmatica assume come obiettivo specifico quello di sviluppare interventi che promuovano conoscenza e divulgazione, nel tessuto sociale più fragile, che il minore è portatore di diritti e bisognoso di una protezione che assicuri un'armoniosa crescita psico-fisica all'interno della propria famiglia e della comunità, valorizzare e sostenere le energie positive della famiglia finalizzate alla cura sana ed armoniosa della propria prole, attuare interventi multiprofessionali in un contesto protetto che consentano ai minori ed alla famiglia di sperimentare azioni positive che sostengano la relazione affettiva e possano essere ripetibili nella vita giornaliera, affiancare e sostenere i genitori nell'espletamento del proprio ruolo, senza deresponsabilizzarli, sviluppo delle capacità di attenzione ai bisogni del bambino e promozione della funzione di accudimento, di socializzazione, di educazione, sviluppo della funzione genitoriale educativa, in termini di acquisizione di consapevolezza e competenza, attivare opportunità educative, socializzanti e culturali per i bambini, gli adolescenti e le loro famiglie, favorendo la partecipazione attiva e l'inclusione sociale. Il progetto rappresenta l'adesione ad un modello di intervento che i servizi sociali, sanitari, educativi e della giustizia rivolgono alle famiglie in difficoltà con i propri bambini. L'obiettivo è sostenerle per evitare che la situazione degeneri e si debba poi allontanare i minori.
- Il primo risultato è relativo alla creazione di un nuovo modello di genitorialità, promuovendo modelli di benessere familiare fondati sulla cura, la socializzazione, l'educazione di minori appartenenti a famiglie svantaggiate. Altri risultati sono: coinvolgimento delle famiglie nelle attività progettuali, al fine di migliorare il rapporto scuola-famiglia-territorio; Migliore sviluppo cognitivo, socio-relazionale, affettivo; Migliori conoscenze e competenze genitoriali su sviluppo del bambino, competenze, compiti evolutivi, opportunità; riduzione povertà educativa; migliori esiti scolastici e sociali;

Riduzione delle diverse forme di maltrattamento; Utilizzo di pratiche di inclusione che permettono di prevenire episodi di isolamento e conflitto sociale; delineare una visione condivisa dell'area dell'intervento di accompagnamento della genitorialità vulnerabile, identificando gli obiettivi trasversali e le azioni che permettono di raggiungerli; fornire orientamenti comuni rispetto agli interventi rivolti alle famiglie che vivono in situazione di vulnerabilità dell'ATS Mesoraca; migliorare l'organizzazione e il funzionamento dei percorsi di accompagnamento delle azioni che concorrono alla cura e alla protezione dell'infanzia; avviare un rinnovamento delle pratiche interprofessionali e interistituzionali tramite la costruzione di nuovi equilibri e forme concrete di condivisione di responsabilità fra promozione, prevenzione, protezione amministrativa e giudiziaria del bambino.

- Il predetto personale che verrà impiegato nella realizzazione delle attività progettuali corrisponde a n. 2 Educatori, n. 1 assistente sociale, n. 1 Psicologo e n. 2 Coach. Gli stessi verranno incaricati mediante contratto da lavoratore autonomo. Presteranno la propria collaborazione per 2 ore al giorno per 5 giorni la settimana per 36 mesi. Le suddette figure professionali saranno individuate a seguito di regolare selezione pubblica. Il Co.Pro.S.S. metterà a disposizione il proprio personale, fra cui n. 1 referente territoriale, n. 2 assistenti sociali, n. 1 istruttore amministrativo addetto alla rendicontazione. Verranno messe a disposizione le EM già costituite ed operanti nell'ambito dei progetti AV/1 PAIS e quota servizi povertà anni 2019/2020, formate da n. 4 assistenti sociali, n. 10 educatori, n. 2 psicologi, n. 1 coordinatore. Il progetto sarà gestito mediante una forma di unitarietà amministrativa, gestionale ed economica.

RITENUTO DI:

- Dover procedere all'approvazione dei seguenti contratti da lavoratore autonomo:
 - ➔ Dott.ssa Francesca **ALESSIO**, nata in Catanzaro il 06/11/1995 e residente in Petilia Policastro alla Via Manche n. 11, Cod. Fiscale **LSSFNC95S46C352H**, P. IVA N. **03778410799** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 –**Coach** – **Compenso Euro 22.500,00 (costo orario Euro 25,00) – 60 ore mensili;**
 - ➔ Dott.ssa Maria Luigia **ASTORINO** nata a Crotone il 22.02.1992 ed ivi residente a isola Capo Rizzuto (Kr) alla Via Annunziata n.4, Cod. Fiscale **STRMTN92B62D122S**, P. IVA N. **0342300794**– Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 – **Educatore Professionale** – **Compenso Euro 26.400,00 (costo orario Euro 22,00) – 80 ore mensili;**
 - ➔ D.ssa Filomena **FRONTERA** nata a Cariati il 16.02.1988 e residente a Savelli alla Via Roma n.35 Cod. Fiscale **FRNFMN88B56B774L**, P. IVA n. **03978430795** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 –**Educatore Professionale** – **Compenso Euro 26.400,00 (costo orario Euro 22,00) – 80 ore mensili;**
 - ➔ Dott.ssa Francesca **BRIO** nata a Crotone il 09.07.1983 ed ivi residente alla Via Saffo n. 8, Cod. Fiscale **BRIFNC83L49D122U**, P. IVA N. **03835460795** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 –**Educatore Professionale** – **Compenso Euro 26.400,00 (costo orario Euro 22,00) – 80 ore mensili;**

VISTA:

- La Deliberazione della Conferenza dei Sindaci dell'Ambito Territoriale di Mesoraca n. 7 del 14/03/2023;

VISTI:

- Il Regolamento UE 2021/241;
- Il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza” (di seguito anche “PNRR” o “Piano”) presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;

- La Missione 5 – Componente 2 – Sottocomponente 1 “Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale” inclusa nel Piano nazionale di ripresa e resilienza;
- Il DD n. 5 del 15 febbraio 2022 che Adotta l'Avviso Pubblico n. 1/2022 per la presentazione di proposte di intervento da parte dei distretti sociali da finanziare nell'ambito della M5C2 Inv. 1.1, Inv. 1.2, Inv 1.3;
- Il DD n. 98 del 9 maggio 2022, così come modificato dal DD n. 117 del 20 maggio 2022, di approvazione degli elenchi dei distretti sociali finanziabili;
- La Convenzione del 30/12/2022;

VISTI:

- l'art. 107 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina le funzioni e la responsabilità dei responsabili dei settori;
- l'art. 183, comma 9, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina le procedure di assunzione delle prenotazioni e degli impegni di spesa;
- l'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267, che disciplina l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

DETERMINA

- 1 La premessa è parte integrante e sostanziale, e qui s'intende integralmente riportata;
2. Di approvare la sottoscrizione dei seguenti contratti da lavoratore autonomo nell'ambito del Progetto **PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) - MISSIONE 5 COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 - INVESTIMENTO 1.1 - SOTTOCOMPONENTE 1 “SERVIZI SOCIALI, DISABILITA’ E MARGINALITA’ SOCIALE” DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) CHE PREVEDE PROGETTUALITA’ PER L’IMPLEMENTAZIONE DI INVESTIMENTO 1.1 - SOSTEGNO ALLE PERSONE VULNERABILI E PREVENZIONE DELL’ISTITUZIONALIZZAZIONE DEGLI ANZIANI NON AUTOSUFFICIENTI - SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA’ GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA’ DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI - AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA - CUP C64H22001430006**, così come segue:
 - Dott.ssa Francesca **ALESSIO**, nata in Catanzaro il 06/11/1995 e residente in Petilia Policastro alla Via Manche n. 11, Cod. Fiscale **LSSFNC95S46C352H**, P. IVA N. **03778410799** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 –**Coach** – **Compenso Euro 22.500,00 (costo orario Euro 25,00) – 60 ore mensili**;
 - Dott.ssa Maria Luigia **ASTORINO** nata a Crotone il 22.02.1992 ed ivi residente a isola Capo Rizzuto (Kr) alla Via Annunziata n.4, Cod. Fiscale **STRMTN92B62D122S**, P. IVA N. **0342300794**– Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 – **Educatore Professionale** – **Compenso Euro 26.400,00 (costo orario Euro 22,00) – 80 ore mensili**;
 - D.ssa Filomena **FRONTERA** nata a Cariatì il 16.02.1988 e residente a Savelli alla Via Roma n.35 Cod. Fiscale **FRNFMN88B56B774L**, P. IVA n. **03978430795** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 –**Educatore Professionale** – **Compenso Euro 26.400,00 (costo orario Euro 22,00) – 80 ore mensili**;
 - Dott.ssa Francesca **BRIO** nata a Crotone il 09.07.1983 ed ivi residente alla Via Saffo n. 8, Cod. Fiscale **BRIFNC83L49D122U**, P. IVA N. **03835460795** – Contratto da Lavoratore Autonomo – dal 20/01/2025 al 31/03/2026 –**Educatore Professionale** – **Compenso Euro 26.400,00 (costo orario Euro 22,00) – 80 ore mensili**;
3. Di stabilire che la spesa nascente dai predetti contratti verrà liquidata con successivo atto ed imputata sul capitolo **84** del redigendo bilancio 2025 residui passivi dell'esercizio 2023 codice di bilancio **12.02-1.03.02.99.999** impegni n. **41/2023**;
4. di accertare ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 9 del decreto legge n.7812009 (conv. in legge n. 102/2009), che il programma dei pagamenti contenuto nella tabella che precede è compatibile con gli stanziamenti di bilancio e con i vincoli di finanza pubblica; -di precisare dell'art. 183, comma 9 bis del vigente TUEL, che trattasi di spesa non ricorrente;

5. Di dare atto che il presente provvedimento è esecutivo dalla data di apposizione del visto da parte del Responsabile Finanziario, ai sensi degli artt. 151 e 147 bis del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, come da allegato;

ATTESTA

1. La regolarità dell'atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147 – bis del D. lgs. 18.08.2000 n. 267;
2. ai fini della pubblicità e della trasparenza amministrativa sarà pubblicata, all'Albo Pretorio on line del Co.Pro.S.S. – www.copross.it -, per quindici giorni consecutivi e, se del caso, il relativo esborso economico verrà inserito nella sezione “amministrazione trasparente” secondo le indicazioni degli artt. 26 – commi 2 e 3 – e 27 del D. Lgs. 33/2013;

F.TO

Il Direttore

Dott.ssa Alba FUSTO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE
(Art. 151, comma 4 del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267)

OGGETTO:	APPROVAZIONE CONTRATTI DA LAVORATORE AUTONOMO PROGETTO PIPPI- SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLA VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI- MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI E UNIONE EUROPEA – NELL'AMBITO DEL P.N.R.R. – MISSIONE 5 COMPONENTE 2 SOTTOCOMPONENTE 1 INVESTIMENTO 1.1 SUB INVESTIMENTO 1.1.1 – CUP C64H22000350006 – AMBITO TERRITORIALE DI MESORACA
-----------------	--

Il sottoscritto responsabile del Servizio finanziario, a norma dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267.-

ATTESTA

- Non comporta spese a carico del redigendo bilancio 2025;

- | |
|--|
| <ul style="list-style-type: none">- Capitolo 84- Codice di Bilancio 12.02-1.03.02.99.999- Codice Missione 12- Codice Programma: 02- COFOG: 10.1- Impegno anno 41/2023 |
|--|

Data 20/01/2025

F.TO
Il Responsabile
Dott.ssa Alba **FUSTO**

-
- Il sottoscritto Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del Decreto Legislativo 18.08.2000 n. 267, appone il visto di regolarità contabile successivo alla copertura finanziaria.

Data 20/01/2025

F.TO
Il Responsabile del Servizio
Dott.ssa Alba **FUSTO**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

Il presente atto, ai fini della pubblicità e della trasparenza dell'azione amministrativa, è in pubblicazione all'ALBO PRETORIO dell'Ente per **QUINDICI** giorni consecutivi dalla data odierna.

Crotone 20/01/2025

F.TO

Il Responsabile dell'Albo
Dott.ssa Maria **SANZONE**

F.TO

Il Segretario
Dr. Nicola **MIDDONNO**